



## سياسة إدارة المخاطر المؤسسية

### سياسة إدارة المخاطر المؤسسية:

حرصت قيادة الهيئة الاتحادية للضرائب على بناء وتطبيق نظام لإدارة المخاطر ضمن متطلبات المواصفة الدولية لإدارة المخاطر ISO 31000 من خلال منهجية معرفة لإدارة المخاطر مرتكزة على مجموعة من المبادئ الرئيسية التي تساعد على التطبيق الفعال للمنهجية.

#### الشفافية:

توفير وتبادل المعلومات داخلياً وخارجياً بشأن المخاطر الحالية والمستقبلية التي تواجه عمل الهيئة.



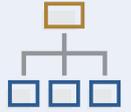
#### الموضوعية والشمولية:

توفير وتطبيق منهجية واضحة ومعرفة لإدارة المخاطر تتوافق مع المتطلبات القانونية والاهداف الاستراتيجية التي تشكل الإطار العام، وبحث تحيط هذه المنهجية بكافة منهجيات الهيئة ومدخلاتها ومخرجاتها.



#### الاستقلالية:

ضمان استقلالية (حيادية) عملية إدارة المخاطر المؤسسية في الهيئة.



#### الثقة:

تفعيل آليات التواصل بجميع المعنيين للتعريف بأية تغييرات في أنواع المخاطر وبما يتماشى مع منهجية إدارة المخاطر ومنهجية الشركاء.



#### الفاعلية:

تبني تطبيق منهجية خاصة لإدارة المخاطر يتم من خلالها استخدام الأساليب الفعالة لإدارة المخاطر، بما يسمح تطبيق أفضل الممارسات التي تتماشى مع المواصفة الدولية لإدارة المخاطر ISO31000.



#### المسؤولية:

توفير الموارد البشرية المدربة والمؤهلة لإدارة المخاطر وتحديد الصلاحيات والمسؤوليات وتوزيع الأدوار.



#### جودة إجراءات إدارة المخاطر:

التحسين المستمر والمراجعة الدورية لمنهجية إدارة المخاطر ومخرجاتها.



### أهداف السياسة

1. تلبية متطلبات نظام إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال وتحقيق فرص التحسين والتطوير المستمر للنظام.
2. دعم وتعزيز الوعي والفهم للمخاطر الحقيقية والبليلة وأثرها.
3. المحافظة على منهج واقعي للمخاطر مع توازن بين الابتعاد عن المخاطر وبين الفرص والمكاسب.
4. المحافظة على نظام للرقابة الداخلية التي تدعم تحقيق سياسات وأهداف العمل، مع الحفاظ على الموظفين، والأصول وبيئة العمل.
5. إظهار العناية الواجبة في عملية اتخاذ القرارات من خلال ممارسة عملية إدارة المخاطر المحتملة.
6. توفير ضمانات لموظفي الهيئة وإلى مجلس الإدارة بأن مخاطر العمل تدار بشكل صحيح بما يتناسب مع المستوى المطلوب.
7. التنفيذ والحفاظ على نظام إدارة المخاطر المؤسسية بما يتماشى مع المعايير الدولية.